

# 働き方改革を支える

<制度改正等の課題解決環境整備事業>

# 「自走社員の創り方」

～一人ひとりが自ら考え、動き出す組織へ～

「働き方改革」で、いかに優秀な人材を確保できるかが重要な課題となっている昨今、多くの経営者の方から、「言われたことしかやらない『指示待ち社員』が『自ら考え動く社員』になったら。。」という言葉聞きます。「自ら考え動く社員」が増えると会社の基盤は強固になり、競争力は格段に上がります。「指示待ち社員」を「自ら考え動く社員」に変えるためには何が必要なのか。経験豊富な講師が、自らの経験を基にお話します。



講師

**加賀 隼人 氏**  
(ストロングポイント株式会社  
代表取締役)

新卒で大手製造業にて勤務後、2004年にデロイト・トーマツグループに入社。製造・建設・サービス・流通・IT業300社に対して、経営計画策定、人事制度構築、人材育成支援などのコンサルティングに従事。コンサルタントとして活動しながら、名古屋支社長、大阪支社長を歴任した。2014年にストロングポイント(株)を創業。7年間で、東京・高知・高松・松山・岡山・大阪に拠点を展開。人事・組織コンサルティングのほか、幹部育成、若手後継者向け研修など、年間100回以上の講演に登壇している。

開催概要

**日時** 令和4年 **8/24**(水) **10:00** ~ **12:00**  
**開催方法** オンライン (Zoom)  
**参加費** 無 料 **定員** 50名(先着順)

プログラム

1. 「自走」とはなにか？
2. 自走のメカニズム
3. どうすれば社員が自走するのか？
4. 目標設定の本質
5. まずは何から始めるか？

お問合せ  
お申込み先

大津商工会議所 中小企業振興部 (担当: 田中裕)  
TEL: 077-511-1500 FAX: 077-526-0795  
E-mail: sodansho@otsucci.or.jp

参加申込フォーム

■申込方法: 右記の申込フォームを読み取っていただくか、E-mailまたはFAXでお申込みください。



著書: 後継社長力  
(クロスメディア・パブリッシング)



働き方改革を支える「自走社員の創り方」セミナー

大津商工会議所 行 FAX 077-526-0795 ※切り取らずにFAXして下さい。  
必ずE-mailアドレスをご記入ください。

事業所名		TEL	-
受講者氏名		役職	
E-mail		@	
住所			

※本書にご記入いただきました個人情報につきましては、セミナー開催における本人確認、参加者名簿作成およびセミナーに関する連絡の目的のみに利用します。