

\もっと!/ みらい

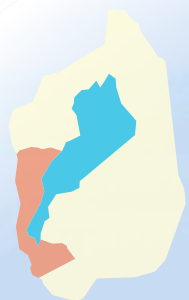
大津商工会議所報

3

March
2024

毎月1回1日発行
905号

今月の特集 P.3



街に、あなたに
役立つ情報誌

働きたい人が「働き控え」しない環境整備を
年収の壁・支援強化パッケージ



Topic P.9



キラリ! 湖都の商い人

淡海料理 Tovin

今月の誌面	会議所TOPICS 6
	令和6年度 税制改正の主なポイント
	ものづくり・商業・サービス補助金
	IT導入補助金
	あの頃の大津..... 10
	昔と変わらぬ大らかな自然が魅力の瀬田川周辺
	大津百町百福認定商品だより..... 13
	果物屋が本気で作ったドライフルーツ

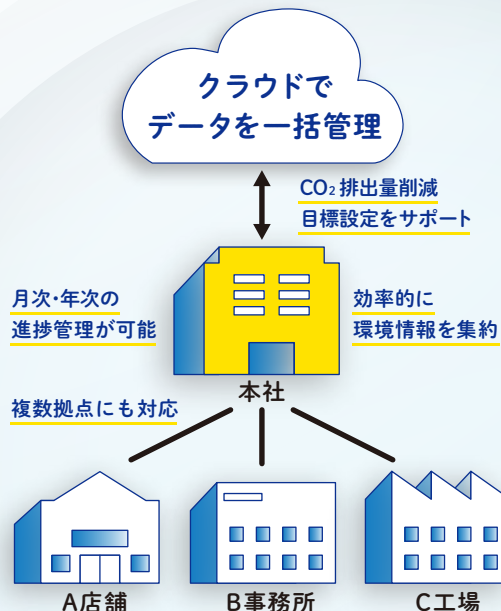
自社の
CO₂排出量管理が
できる!

未来よしサポート



『みよさぽ』でCO₂排出量を算出

『みよさぽ』5つの特徴



- 1 Excelベースで操作は簡単
- 2 使用量入力だけで楽々算出
- 3 CO₂排出量をグラフで見える化
- 4 削減計画策定などをまるごとサポート
- 5 月額2,200円(税込)～



お申し込みは
ホームページへ



サステナブル建築へ向けて
長寿命化への貢献・環境対応型防水

屋上防水・外壁 及び タイル防水



株式会社メイコウ

〒520-2152 滋賀県大津市月輪1丁目13番9号
TEL. 077-545-5512 FAX. 077-545-0955
URL. <https://www.zen-aron.or.jp/meikoh/>



ーガラスとサッシのお店ー

快・適・創・造



防犯ガラス

断熱ガラス

防音ガラス

ガラス修理工事

サッシ/アミ戸
ガラスいろいろ

小さな1枚から大きな工事まで

株式会社 岩崎硝子

AGC(株)、三協立山(株) 特約店 〒524-0044 滋賀県守山市古高町571-1
<https://www.iwasakigarasu.co.jp/> TEL. 077-582-9301 FAX. 077-582-9305

未来に残せる
仕事を!

事業用店舗・倉庫建築・リノベーション、
お客様の夢や希望を「かたち」として
ご提供します。

TERIOS
CORPORATION



テリオス 滋賀

総合建設業
株式会社テリオス

〒520-0242 大津市本堅田6丁目26番3号

TEL: 077-573-0124

LINE
LINEで
無料相談



今月の
表紙 琵琶湖

日本最大の淡水湖である琵琶湖は、約440万年という長い歴史をもつ世界有数の古代湖です。1,700種以上の水生動植物が生息し、そのうち固有種は60種を超えます。京阪神地区に水道水を供給していることから「近畿の水瓶」とも呼ばれ、約1,450万人の生活や産業を支えています。昔からの琵琶湖と人々の営みが、暮らし・信仰・食の文化を形成し、2015年には日本遺産「琵琶湖とその水辺景観-祈りと暮らしの水遺産-」に認定されました。ヨットやカヌー等の湖上スポーツや、サイクリングやウォーキングで琵琶湖を1周する「ピワイチ」も盛んに行われています。



画像提供: びわ湖大津観光協会

「年収の壁・支援強化パッケージ」について

執筆協力 滋賀県社会保険労務士会

近年、さまざまな業種で人手不足への対応が急務となっています。今働いているパートやアルバイトの人にもっと働いてもらって、何とかして人員を確保したいという企業もあります。しかし、年収が一定額を超えると「世帯主の扶養から外れ、社会保険料などの負担が発生し、手取りが減る」という理由から「働き控え」をする課題が上がっています。

今回の特集では、年収を抑えることを意識せずに働くことができる「年収の壁・支援強化パッケージ」についてご紹介します。

はじめに

政府による「年収の壁・支援強化パッケージ」が2023年10月よりスタートしています。社会保険関係では「106万円・130万円」の2種類の壁があるといわれています。この「年収の壁・支援強化パッケージ」の背景には、以下のような事情があります。

- 1. 年収の壁の問題：**厚生年金保険及び健康保険において、会社員の配偶者等で一定額未満の収入がない方は、被扶養者(第3号被保険者)として、社会保険料の負担が発生しません。こうした方の収入が増加して一定の収入を超えると、社会保険料の負担が発生し、その分手取り収入が減少するため、これを回避する目的で就業調整する方がいらっやいます。その収入基準(年収換算で106万円や130万円)がいわゆる「年収の壁」と呼ばれています。
- 2. 人手不足の問題：**近年、労働人口の減少と最低賃金の上昇が進行しており、企業の人手不足が深刻化しています。この「年収の壁」が人手不足の一因となっていると考えられています。
- 3. 働きたい人が働ける環境の整備：**働く意欲や能力があるにもかかわらず、「年収の壁」のために働き控えを余儀なくされている人がいます。そのため、年収の壁を意識せずに働ける環境を整える必要があるのです。

これらの事情を踏まえて、「年収の壁・支援強化パッケージ」は、年収の壁を意識せず、パートやアルバイトの方が働けるように促進する制度として設けられました。

106万円の壁

「106万円の壁」とは、社会保険への加入が必要になる年収の目安として使われる言葉です。具体的には、以下のような状況を指します。

- 1. 社会保険の適用：**現状では、従業員101人以上の企業で週20時間以上働いて年収106万円を超えると、扶養から外れて社会保険に加入する必要があります。
- 2. 手取り収入の減少：**社会保険に加入すると、労働者本人が社会保険料を負担する必要があり、結果として手取りが減りかねないため、社会保険に加入しないよう労働時間を調整する状況を指します。

また、この「106万円」の数字は、社会保険の適用拡大の要件の一つである「賃金の月額が8.8万円以上」に由来しています。具体的には、8.8万円(月額賃金)×12ヵ月=105.6万円(年収)を超えると、社会保険の適用が必要となるため、これを「106万円の壁」と呼んでいます。

適用拡大

令和6年10月より、パート・アルバイトの方々に対する社会保険適用の対象が、人数規模101人以上から51人以上の企業に拡大されます。ここで加入条件をおさらいすると・・・

1. 従業員数51人以上の企業で
2. 以下の項目に該当すると

- ☐ 週の所定労働時間が20時間以上30時間未満
- ☐ 2ヶ月を超える雇用の見込みがある

- ☐ 所定内賃金が月額8.8万円以上
- ☐ 学生ではない

*基本給及び諸手当を指します。ただし、残業代・賞与等は含みません。
*休学中や夜間学生は加入対象です。

以上の要件に該当するパート・アルバイトの方は10月より社会保険加入となります。従来の働き方だと、保険料控除の分だけ手取り収入が目減りします。

130万円の壁

「130万円の壁」とは、健康保険の扶養に入れるかどうかの年収基準です。具体的には以下のような状況です。

- 1. 家族の扶養からの適用除外：**パート・アルバイトによる年収が130万円以上になると健康保険の扶養親族から外れてしまうので自分で健康保険又は国民健康保険等に加入する必要があります。
- 2. 保険料の負担：**「106万円の壁」と同じように保険料負担が必要なため、手取り収入が減少するため、130万円を超えないように労働時間を調整する状況をいいます。

	発生する社会保険料	対象となる要件
106万円の壁	厚生年金保険 健康保険	- 賃金が月額8.8万円以上(年収換算で約106万円以上) - 事業所の従業員数が101人以上(※) - 週の所定労働時間が20時間以上 - 学生ではない
130万円の壁	国民年金 国民健康保険	- 年間収入が130万円以上 - 事業所の従業員数が100人以下(※)

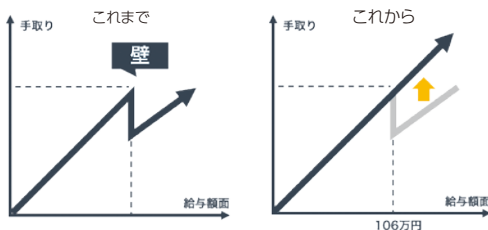
(※) ・従業員数は、厚生年金保険の被保険者数で判断します。
・従業員数が100人以下の事業所においても、労使合意を行っている場合は対象となる可能性があります。
・2024年10月以降は、51人以上の事業所まで対象が拡大となります。

政府の対応策

こうした状況を受けて、令和5年9月27日、「全世代型社会保障構築本部」で、以下のような対応策の実施が決定されました。

1. 106万円の壁への対応 (首相官邸ホームページ「年収の壁、突破へ」より抜粋)

パート・アルバイトで働く方の厚生年金保険や健康保険の加入に合わせて、手取り収入を減らさないための取組※を実施する企業に対し、労働者一人当たり最大50万円の支援をします。



企業が、壁を意識せず働くことができる環境づくりができるよう、政府が後押しします。

※手取り収入を減らさないための取組

- ・社会保険適用促進手当の支給(社会保険料の算定対象外)
- ・賃上げによる基本給の増額
- ・所定労働時間の延長

具体的には、キャリアアップ助成金によるものと、社会保険料の軽減による企業支援ということになります。どちらも社会保険に加入することで発生する手取り額の減少を抑え、壁を意識せずに働く環境を整備するものです。

キャリアアップ助成金の概要

- 社会保険に加入することで発生する手取り額の減少に対して、労働者の収入を増加させる取り組みを行った事業主に労働者一人当たり最大50万円の支援を行うものです。
- 目減りする社会保険料相当分を手当として支給する取り組みに対する「手当等支給メニュー」と、労働時間を延長することと賃金をアップさせる取り組みに対する「労働時間延長メニュー」の2種類が用意されています。

○キャリアアップ助成金(手当等支給メニュー)

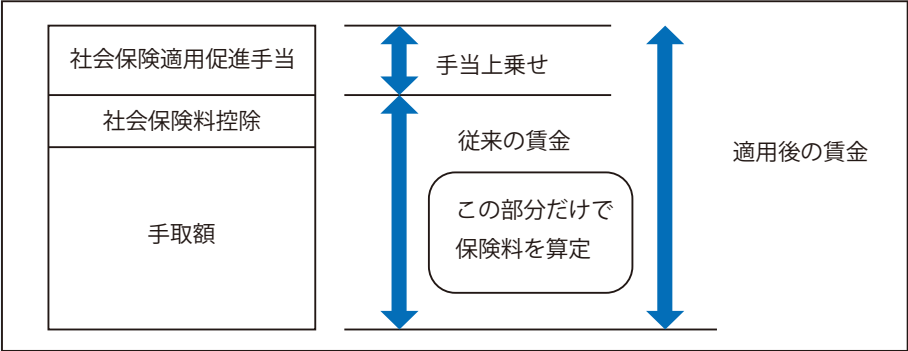
	要件	申請時期	1人当たり助成額
1 年目	①賃金(標準報酬月額・標準賞与額)の 15%以上 分を労働者に追加支給すること(社会保険適用促進手当)	左欄の取組を6か月間継続した後2か月以内	6か月ごとに10万円×2回 (大企業は7.5万円×2回)
2 年目	②賃金の 15%以上 分を労働者に追加支給する(社会保険適用促進手当)とともに、3年目以降、以下③の取組が行われること		6か月ごとに10万円×2回 (大企業は7.5万円×2回)
3 年目	③賃金(基本給)の 18%以上 を増額させていること(労働時間の延長との組み合わせも可能)		6か月で10万円 (大企業は7.5万円)

○キャリアアップ助成金(労働時間延長メニュー)

	週所定労働時間の延長		賃金の増額	申請の時期	1人当たり助成額
①	4時間以上	+	—	左欄の取組を 6か月間継続した 後2か月以内	6か月で 30万円 (大企業は22.5万円)
②	3時間以上 4時間未満		5%以上		
③	2時間以上 3時間未満		10%以上		
④	1時間以上 2時間未満		15%以上		

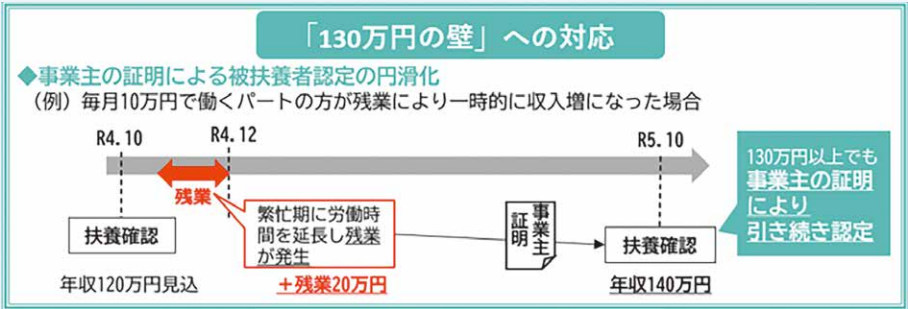
社会保険適用促進手当の概要

→ 新たに社会保険に加入した場合の労使双方の保険料負担を軽減するため、事業主が「社会保険適用促進手当」として支給した部分については、最大2年間にわたって社会保険料の計算に算入されません。



2. 130万円の壁への対応

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続き扶養に入ることができる仕組みを作ります。



3. 配偶者手当への対応

例えば、夫の会社の配偶者手当をもらうために、妻がその手当を受け取るための収入基準を超えないように就業調整をするケースが多くみられます。このため、配偶者の働き方に中立的な制度となるよう企業の配偶者手当を見直すことが望まれています。そこで配偶者手当の見直しが進むよう、見直しの手順をフローチャートで示す等わかりやすい資料を作成・公表しました。

まとめ

以上が、「年収の壁・支援強化パッケージ」の概要です。厚生労働省ホームページ「年収の壁・支援パッケージ」または首相官邸ホームページ「年収の壁、突破へ」で「年収の壁」を検索すれば詳細について説明されています。

キャリアアップ助成金については、厚生労働省ホームページ「キャリアアップ助成金(社会保険適用時処遇改善コース)」で検索してください。

本年10月以降の社会保険の適用拡大(これも厚生労働省ホームページ「社会保険適用拡大特設サイト」に詳しい解説があります。)に合わせてキャリアアップ助成金の手続きが増えるだろうと思われます。51人以上の社会保険加入者がおられる企業で、現在未加入のパート・アルバイト等の従業員を雇用されている場合は、事前に計画書を提出するなど、支給申請の手順等を早めに確認されるようお勧めします。



年収の壁・支援強化パッケージ



キャリアアップ助成金



年収の壁、突破へ



社会保険適用拡大特設サイト



令和6年度 税制改正の主なポイント

特例承継計画の提出期限の延長(2年)、賃上げ税制における繰越控除措置(5年)の創設、交際費から除外される飲食費上限の引上げ(1万円)など、商工会議所の要望が数多く実現!

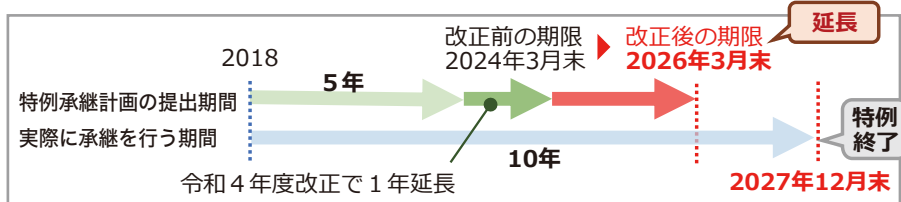
日商
「税制改正
特設サイト」▶



I. 円滑な経営承継・事業継続に資する税制

1. 事業承継税制(特例措置)における特例承継計画の提出期限の延長(2年)

- ◆特例措置を活用するための前提となるエントリーシート(特例承継計画)の提出期限が2年延長、新たな提出期限は2026年3月まで。
- 一方で、実際に承継を行う期限である2027年12月末については、「今後とも延長を行わない」旨が明記された



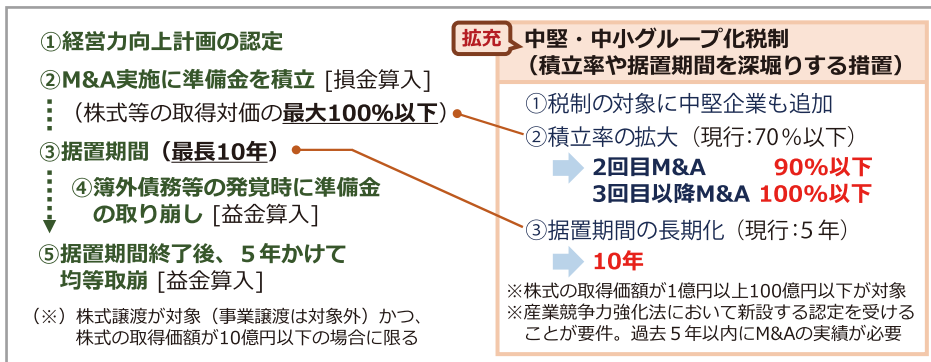
制度の
紹介チラシ▶



事業承継税制(特例措置)とは
先代から自社株を贈与・相続する
ときの税負担が100%猶予
(一定要件を満たすと免除)さ
れる制度。10年間の時限措置

2. 経営資源集約化税制(中小企業事業再編投資損失準備金)の延長(3年)・拡充

- ◆M&A実施後のリスクに備えるため、M&A実施時に投資額の一定比率の金額を損金算入できる措置が3年延長
- ◆中堅・中小企業によるグループ化に向けた複数回のM&Aに対し、積立率や据置期間を深堀りする新たな枠を創設



II. 中小企業の自己変革への挑戦を後押しする税制

1. 中小企業向け賃上げ促進税制の延長(3年)・拡充(繰越控除(5年)の創設)

- ◆特例措置を3年延長するとともに、賃上げの裾野をさらに
広げるため、繰越控除措置(5年)が創設

- 税額控除の繰越控除期間としては過去最長!
- 商工会議所は、繰越控除措置の導入を昨年から要望
しており、今年実現

- ◆教育訓練費の上乗せ措置の要件緩和
- ◆仕事と子育ての両立支援等に取り組む企業への上乗せ
措置の創設

- 控除率が最大45%に拡大(現行40%)

控除上限: 法人税額等の20%

	中小企業(資本金1億円以下)	
	要件	控除率(最大45%)
基本	雇用者全体の 給与総額増加率 +1.5%以上	給与増加額 ×15%
繰越控除措置	繰越期間5年 新設 (※1)	
上乗せ① (賃上げ)	対前年度 +2.5%以上	+15%
上乗せ② (教育訓練費)	対前年度(※2) +5%以上 (現行+10%以上)	+10% 緩和
上乗せ③ (両立支援等)	「くるみん」または「えるぼし2段階目」 の認定を受けた企業は+5%上乗せ 新設	

(※1) 繰越税額控除をする事業年度において、全雇用者の給与等支給額が
前年度より増加している場合に限り、適用可能

(※2) 新たに「当期の給与総額の0.05%以上」が要件として追加

2. 中堅企業向け賃上げ促進税制の創設 新設

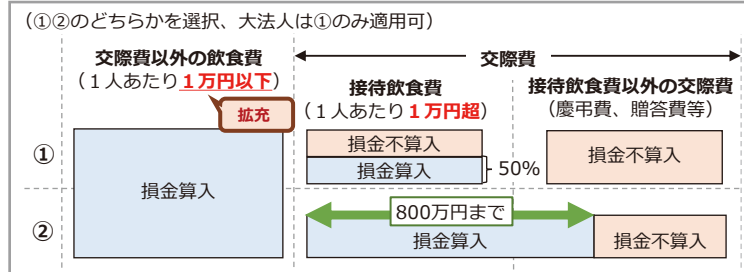
- ◆賃上げ促進税制の中に、従業員数2,000人以下を対象とする中堅企業枠を創設
- ◆継続雇用者の給与総額増加率+3%以上で税額控除10%(+4%以上で税額控除25%)



3. 交際費課税特例の延長(3年)・拡充(飲食費上限の引上げ(1万円))

- ◆ 交際費を800万円まで全額損金算入できる中小企業向けの特例措置が3年延長
- ◆ 交際費から除外される飲食費(1回1人あたり)の上限5,000円が**倍額となる1万円**に引上げ

- 現行の5,000円から大幅拡充。
2006年に定められて以来変更なく、
18年ぶりの改正!
- 商工会議所は2010年から要望しており、
長年の要望が遂に実現!
- 今後、使う側である企業自身が、
従来の5,000円を基準とした
社内規定や慣例を変えることが重要



4. 少額減価償却資産の損金算入特例の延長(2年)

- ◆ 30万円未満の減価償却資産を取得した場合、年間合計300万円までを限度に、即時償却(全額損金算入)が可能な措置が2年延長

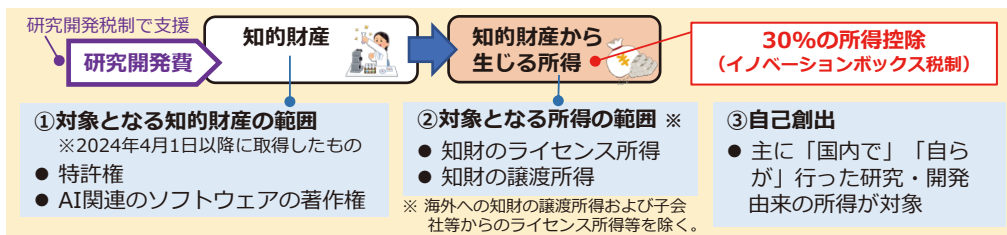


5. 商業地等に係る固定資産税の負担調整措置・条例減額制度の延長(3年)

- ◆ 地価の急激な変動に伴う固定資産税への影響を緩和する措置(負担調整措置)、および地方自治体の条例によって固定資産税負担の上昇を抑制する制度(条例減額制度)が延長

6. イノベーション拠点税制(イノベーションボックス税制)の新設

- ◆ わが国のイノベーション拠点の立地競争力を強化する観点から、国内で自ら研究開発した知的財産権(特許権やAI関連のプログラムの著作権)から生じる所得に減税措置を適用する制度
- ◆ 所得控除率は30%。措置期間は7年(2025年4月1日施行)



7. 地域未来投資促進税制の拡充

- ◆ 地域経済に大きな波及効果をもたらす成長志向の中堅企業(※)の設備投資を促進するため、中堅企業枠を創設し、税額控除率を最大6%に拡充

(※) 産業競争力強化法において規定

8. 地方拠点強化税制の延長(2年)・拡充

- ◆ 本社機能の地方への移転や地方における拠点強化を行う事業者に対する減税措置が2年延長
- ◆ 税制の対象となる施設を拡充(インサイドセールス部門やオフィス内に整備する保育施設等)

Ⅲ. その他税制

商工会議所の強い要望により、**現在、外形標準課税の対象外である中小企業(およびその子会社)は、引き続き対象外!**

1. 大企業の減資等による“外形標準課税逃れ”に対する措置

見直し① (大企業の減資対策)

2025年4月施行

※ 公布日以降施行日までの減資も対象

- 現行の資本金1億円基準は維持
- 前事業年度に外形対象の法人は、資本金1億円以下になっても、資本金+資本剰余金が10億円超の場合は外形対象

見直し② (大企業の分社化対策)

2026年4月施行

- 資本金+資本剰余金が50億円超の外形対象法人の100%子会社のうち、資本金1億円以下で、資本金+資本剰余金が2億円超は外形対象

2. 所得税・住民税の定額減税

- ◆ 2024年6月以降の源泉徴収・特別徴収等により、1人につき所得税3万円、個人住民税1万円の減税

3. 防衛力強化に向けた財源確保

- ◆ 防衛費の増税(法人税・所得税・たばこ税)について2025年の増税は見送り



生産性向上を目指すみなさまへ補助金のご案内

1. 「ものづくり・商業・サービス補助金」(令和5年度補正予算)

※令和6年2月時点の情報です。申請にあたっては最新情報を必ずご確認ください。

雇用の多くを占める中小企業の生産性向上、持続的な賃上げに向けて、新製品・サービスの開発や生産プロセス等の省力化に必要な設備投資等を支援します！

支援枠・類型の概要

	生産プロセス改善等の取組	製品・サービス開発の取組		海外需要開拓等の取組
	省力化 (オーダーメイド) 枠	通常類型	成長分野進出類型 (DX・GX)	グローバル枠
要件	省力化への投資	製品・サービスの 高付加価値化	DXやGXに資するもの	海外事業の拡大・強化 に資するもの
補助上限	750万円～8,000万円	750万円～1,250万円	1,000万円～2,500万円	3,000万円
補助率	1/2 ※小規模・再生事業者2/3 ※1,500万円までは1/2もしくは2/3、 1,500万円を超える部分は1/3	1/2 ※小規模・再生事業者2/3 ※新型コロナ加速化特例2/3	2/3	1/2 ※小規模2/3
対象経費	<全枠・類型共通> 機械装置・システム構築費(必須)、運搬費、技術導入費、知的財産権等関連経費、外注費、 専門家経費、クラウドサービス利用料、原材料費 <グローバル枠のみ> 海外旅費、通訳・翻訳費、広告宣伝・販売促進費も利用可能			

大幅な賃上げに取り組む事業者への支援: 補助事業終了後、3～5年で大幅な賃上げに取り組む事業者に対し、
100万円～2,000万円を上記各枠の補助上限に上乗せ
(申請枠・類型、従業員規模によって異なる、新型コロナ加速化特例適用事業者を除く)。

18次公募締切

令和6年
3月27日(水)
17時

詳しくは、下記のもの
づくり補助金総合サイ
トをご覧ください。
申請にあたっては、必
ず下記の公募要領をご
確認ください。



ものづくり補助金総合サイト



公募要領
(18次締切分)

2. 「IT導入補助金」(令和5年度補正予算)

※令和5年12月時点の情報です。
申請にあたっては最新情報を必ずご確認ください。

◆業務の効率化やDXの推進、
セキュリティ対策に向けた
ITツール等の導入費用を支援！

◆インボイス対応に活用可能！
安価なITツールの導入にも
活用可能で、小規模事業者は
最大4/5補助！

◆補助額は最大450万円/者、
補助率は1/2～4/5！

詳しくは、下記の
事務局ポータルサイトを
ご覧ください。



サービス等生産性向上
IT導入支援事業事務局
ポータルサイト

<詳細> (赤字は令和5年度補正予算での拡充点です)

枠/ 類型	通常枠		インボイス枠（インボイス対応に活用可能！）				複数社連携IT導入枠	セキュリティ 対策推進 枠	
			電子取引類型	インボイス対応類型					
補助 事業者	中小企業・ 小規模事業者等		大企業 等	中小企業・ 小規模事業者等					
補助額	5万円 ～ 150万円 未満	150万円 ～ 450万円 以下	インボイス制度に 対応した 受発注ソフト	インボイス制度に 対応した会計・受 発注・決済ソフト	PC・ タブレッ ト等	レジ・ 券売機 等	(1)インボイス枠インボイス対応 類型の対象経費 (左記同様) (2)消費動向等分析経費 ^(※1) (上記(1)以外の経費) 50万円×参画事業者数 補助上限： (1)+(2)で3,000万円 (3)事務費・専門家費 補助上限：200万円	5万円 ～ 100万円	
			～350万円	50万円 以下	50万円 超 ～ 350万 円	～10 万円	～20 万円		
補助率	1/2		2/3	1/2	4/5、 3/4 (※2)	2/3 (※3)	1/2	(1)インボイス枠インボイス対応 類型と同様 (2)・(3) 2/3	1/2
補助 対象 経費	ソフトウェア 購入費、 クラウド利用料 (最大2年分)、 導入関連費		クラウド利用料 (最大2年分)	ソフトウェア購入費、クラウド利用料(最大2年分)、導入関連費、 ハードウェア購入費				サーバ・セキュ リティ・スト リッジ利用料(最大 2年分) (※4)	

(※1)消費動向等分析経費のクラウド利用料は、1年分が補助対象。

(※2)小規模事業者については補助率は4/5。中小企業については補助率は3/4。

(※3)補助額50万円超の際の補助率は、補助額のうち50万円以下については3/4 (小規模事業者は4/5)、50万円超については2/3。

(※4) (独) 情報処理推進機構 (IPA) 「サイバーセキュリティお助け隊サードリスト」に掲載されたサービス

【お問合せ先】大津商工会議所 中小企業振興部 TEL.077-511-1500



淡海料理 Tovin

オーナーシェフ

大西 正紀氏



✧ キラリ! ✧
湖都の商い人

滋賀を感じる食の提供を目指して

淡海地鶏をメインに湖魚や地場野菜を味わうコース

2020年7月に旧大津公会堂にオープンした『淡海料理 Tovin』。木のぬくもりにあふれる店内は、カウンター席とテーブル席が2卓、落ち着いた雰囲気の中でゆっくりと食事を楽しむことができます。

オーナーシェフの大西 正紀さんは、ホテルでフランス料理の修業をした後、甲賀市で焼き鳥店を経営していましたが、その時に使っていた淡海地鶏をメインに、滋賀の食材をふんだんに使った料理を提供できるレストランを開きたいと、『淡海料理 Tovin』を開業しました。

県外からも来店しやすく、インバウンドも含めて観光で滋賀を訪れる人も来やすい場所で、長く扱ってきた日本ワインをもっと多くのお客様に楽しんでもらいたいと、大津で営業することになりました。

堅田にある『かしわの川中』が取り扱う淡海地鶏の魅力は、サッパリとした脂の美味しさと肉の味の濃さが特徴で、飽きのこない旨味でどんな料理にも合う万能選手と言う大西さん。地鶏以外の食材も滋賀産にこだわり、湖魚や地場野菜などの料理を盛り合わせた『本日のTORI合わせ』では、滋賀の食の奥深い魅力を楽しむことができます。

ワインはすべて国産、日本酒は滋賀の地酒で、料理に合わせて大西さんがワインや日本酒をセレクトするペアリングも行っています。

完全予約制にしたのは、ていねいに調理した料理をコースでゆっくり味わってほしいという思いから。新型コロナウイルスが流行していた時期も、完全予約制ということで一般の飲食店に比べると影響が少なかったのではないかと振り返ります。



木のぬくもりが落ち着く店内



淡海地鶏のタタキ



純国産の「日本ワイン」を500本取り揃え



ワイナリーのお手伝いに出向くことも

生産者の顔が見えるつながりを大切に

課題はいかにして新規顧客を開拓していくかですが、来店客の年齢層が比較的高く、SNSで発信されることがあまり多くないため、グルメ情報サイトを利用して認知度を上げるようにしてきました。

地産地消のコンセプトを変えずに商いを続けていることが評価され、情報誌に取り上げられたほか、ミシュランに並びフランス発のレストランガイドブック『ゴ・エ・ミヨ・ジャパン』2023年版に掲載されたことが「励みになった」と語ります。

最近、土日限定の予約なしで食べられる手頃な価格のランチをスタートしたり、コースの締めに出しているこだわりの出汁で味わう淡海拉麺と炊き込みご飯のセットをランチとして平日に提供するなど、新たなファンの開拓に力を入れています。さらにディナーでも、もっと気軽に足を運んでもらえるよう、手頃な価格のコースを設けることも検討しているとのこと。

知り合いの漁師さんから手に入りにくい魚を仕入れるなど、大西さんは生産者とのつながりを大切にしてきました。国産ワインにこだわったのも、「日本の料理に合うのと、作り手の顔が見える製品をできるだけ使っていきたいから」と言う大西さんは、時にはワイナリーを訪ねて農作業の手伝いをすることもあるそうです。焼き鳥店の時代には、ワインの生産者を招いてメーカーズディナーと呼ばれる食事会を実施していましたが、今後、メーカーズディナーなども企画しながら、生産者とお客様をつなぐ役割を果たしていきたいと考えています。



企業Data

代表

大西 正紀

住所 〒520-0047 滋賀県大津市浜大津1丁目4-1 旧大津公会堂地下1階

TEL 077-572-6356

HP <http://www.kyu-otsukoukaidou.jp/tovin/>

あの頃の大津

大津にまつわる思い出や大津への想いを語っていただきます。

昔と変わらぬ大らかな自然が魅力の瀬田川周辺

今回の語り手 株式会社あみ定 取締役会長 女将 儀田 陽子さん



琵琶湖観光の目玉だった「あみ船遊び」

生まれ育ったのは膳所で、昭和44年にこちらに嫁いできました。

あみ定の先祖は膳所藩のお抱え漁師で、江戸から天ぶらの技術を持ち帰り、瀬田川で獲った魚を船上で天ぶらにして饗したそうです。その後、「あみ船遊び」の元祖として、瀬田唐橋東詰であみ船を核とした料理旅館を経営してきました。

戦後の物のない時代に、このあたりの漁師さんが自前で糸から網を作って漁をしたところ、ウナギやアユ、ハス、モロコなどがたくさん獲れて、京都や大阪から来られたお客様にたいそう喜ばれたそうです。

当館は昭和27年に現在の中之島にもあみ定別館として営業を始めました。その頃、あみ船遊びは琵琶湖観光の目玉とも言える存在で、大津の観光ポスターにもたびたびあみ船が登場しました。風光明媚な瀬田唐橋周辺は、しばしば映画のロケの舞台になり、当時人気を博した東映の俳優さんたちが当館に滞在されたり、休憩所として利用されたりしていました。

西陣の帯屋さんが年に一度、お得意様を招待して当館で展示会を開催され、あみ船遊びでもてなされるのが恒例でした。京都や大阪の企業のお得意様も多く、社員旅行や宴会でよくご利用いただいたものです。

また、瀬田川は漕艇競技のメッカで、京都大学をはじめとした漕艇部とのお付き合いも長く、合宿所を提供したり、朝日レガッタなどの競技会が開催される時に役員の宿所として利用していただきました。現在もボート競技だけでなくカヌーやサップなどの練習場としても賑わっています。

日常を忘れてゆったりと過ごしていただくために

最盛期には毎年船を新造していましたので、最盛期には30艘ほどを所有していました。あみ船遊びは漁師さん、船頭さん、そして地元の旅館が三者一体となって運営したことから、その頃はあみ船にかかわる方がたくさんおられました。

それが、昭和40年代の後半になると、オイルショックの影響やPCB汚染、外来魚の増加などで湖魚が獲れなくなったことが大きなダメージとなり、沢山あった旅館も一つ減

り二つ減りして、レジャーのスタイルが変化してきました。

当館も旅館の営業を終了して、シニアホーム勢多夕照苑の有料老人ホームを運営し、屋形船の船遊びと会席料理の店として営業を続けて来ましたが、料亭の方は残念ながら現在休業しています。

お客様をお迎えする時に心がけてきたのは、いつでもゆったりとこの瀬田の自然と歴史を楽しんでいただくということです。壬申の乱、源平の合戦、信長・秀吉の戦国時代、そして今年は特に紫式部の源氏物語の世界も感じていただきたいと思います。

今はイス・テーブル式の屋形船で、2時間ほどかけて瀬田川から近江大橋の方まで遊覧しながら近江牛や軍鶏(しゃも肉)のすき焼きなどのお食事とともに、昔ながらの変わらぬ風物詩を楽しんでいただいています。

時代の変化とともにレジャーの形も変わってきましたが、忙しい日常を忘れてゆったりとした時間を過ごしていたけるのではないかと思います。



あみ船は漁師さん、船頭さん、地元の旅館が三者一体となって運営されていた。



昭和30～40年頃は琵琶湖観光の目玉とも言える存在だったあみ船遊び。

1月新年例会 中村文昭氏から学ぶ『人間哲学』 ～地域振興へ繋がる「人持ち人生」～



1月24日(水)17時より、NIHOにて地域振興委員会による新年例会を開催いたしました。本例会では有限会社クロフネカンパニー代表取締役の中村文昭氏をお招きし、中村氏の経験談を基に、人となりや、人生観、地域振興について講演いただきました。

YEGに例えたお話は共感を得ることができ、終始心に響く講話となり、皆さまには大変好評いただきました。

懇親会では新年例会に相応しく、鏡割りやYEGカルタ大会などを行い、新年の門出を祝いました。お忙しい中ご参加いただきました皆様、本当にありがとうございました。

地域振興委員会 委員長 吉田 尚紘

只今、会員募集中!

大津商工会議所青年部に入会しませんか!

大津の若手経営者が集まる大津YEGは、地域の活性化事業や経営研鑽事業、そして経営者同士の交流活動などを行っています。一緒に地域と自社事業を盛り上げましょう!

【入会資格および会費】

資格者は大津商工会議所の会員事業所の経営者、その後継者、もしくはその事業所が推薦している方で、4月1日現在で満20歳以上45歳以下であれば、男女問わず入会できます。入会金は無料で、年会費36,000円が必要です。

大津商工会議所青年部事務局(八田・石川まで)

TEL:077-511-1500 / FAX:077-526-0795

E-mail:yeg@otsucci.or.jp

URL:<https://www.otsucci.or.jp/yeg/>

YEGインフォメーション

■3月例会 卒業式

開催日時 令和6年3月18日(月)
18:30～21:45 (18:00受付開始)

開催場所 びわ湖大津プリンスホテル
コンベンションホール淡海
(大津市におの浜4-7-7)

登録料 【会員】10,000円
【卒業生】無料
【OB会員】12,000円

本例会では、大津YEGでご活躍された11名の方が、この3月をもってご卒業されます。

そこで、今までに大変お世話になった方々への感謝と慰労の気持ちを伝え、大津YEGから大きく羽ばたかれることを祈念して、卒業式として3月例会を開催いたします。

つきましては、誠にご多忙とは存じますが一人でも多くのご参加賜りますようお願いいたします。

活動報告

令和5年度大津商工会議所女性会第2回定期総会 令和6年新春会員の集い

2024年1月15日(月)に令和5年度大津商工会議所女性会第2回定期総会および令和6年新春会員の集いを開催しました。定期総会は岡澤会長の開会の挨拶から始まり、令和6年度の事業計画案及び収支予算案について協議が行われ、異議なく承認されました。

総会終了後は令和6年新春会員の集いが始まり、開催セレモニーでは交友委員会の有志によるハンドベル演奏会が実施され、美しい音色が会場を包みました。ほかにも素敵な賞品が当たるビンゴ大会も実施され、会員同士の親睦をより一層深めることが出来ました。



新入 会員紹介



株式会社 まねきねこ
代表取締役
辻野 紀子さん

皆様こんにちは。人を招き、お金を招き、福を撒く「株式会社まねきねこ」の辻野紀子です。人生100年時代、シニアライフを笑顔でアクティブに楽しくをモットーにアクティブシニアを応援する会社を設立しました。①シニア事業部②コンサル事業部③物販事業部④その他事業部がありこの4つの事業部はシニアを元気にする企画で満載です。第2の起業サポート、貸し切りバス営業代行、旅行企画、若い人の指示で動けるシニアの育成、シニア〇〇教室の応援、推し活、婚活、シニア意見交換会や情報共有等、歳を重ねても魅力的なシルバークワダとして、職場や町内以外での友達づくりをしましょう。新しい一歩を始めるためにまずは無料会員登録をお願いします。



株式会社 まねきねこ
事業所:滋賀県栗東市上鉤111-1 さくら(株)滋賀営業所内 TEL:090-3655-5984

♥女性会会員募集中♥

ご応募をお待ちしております。
一緒に大津を盛り上げましょう!!

加入条件: 女性経営者、経営者の妻および家族で経営に関与されている女性、職務上要職にある女性。

年会費: 15,000円

ご興味のある方は事務局までお問い合わせください。

Tel 077-511-1500

大津商工会議所女性会事務局 尾中・林

六津百町百福物語

「百の福」が感じられる大津の逸品をご紹介します

認定商品だより

大津商工会議所では、「大津百町百福物語」というブランド名で推奨物産品の認定制度を設けています。2024年に新たに4商品が認定され、全55点のラインナップとなりました。

味よし、環境よし
食品ロスを削減するドライフルーツ 「果物屋が本気で作ったドライフルーツ」のご紹介です。

果物屋が本気で作ったドライフルーツ



創業100周年を記念にして作成されたドライフルーツは、砂糖を使用せず、無添加で一つ一つ手作りされています。果物のうまみが凝縮されて味が濃く、果物本来の味を楽しめます。また、この商品は皮ごと食べることができるため、食品ロス削減につながり、その取り組みについて高い評価を得ている逸品となっています。

(1袋)324円(税込)～

有限会社
丸二果実店

〒520-0046
大津市長等2丁目10-7
Tel.077-526-0444



大津百町百福物語ブランド認定商品は、各お店の他、
琵琶湖ホテル、大津駅観光案内所等で一部の認定商品をお買い求めいただけます。

大津百町百福物語HP <https://otsu-hyakufuku.jp/>

Instagram @otsu_hyakufuku



↑ ホームページ



↑ インスタグラム

専門家 ワンポイント アドバイス

／ エキスパートバンク登録専門家からタイムリーな経営アドバイスをお届け！／

教えて！成年後見制度について

～会社経営者が認知症になったら？～



Q. 私は自社の株式を100%保有し代表取締役として会社経営をしています。私が認知症で判断能力が低下した場合、会社経営にどんな支障が出るでしょうか。

A. 株主である会社経営者が認知症で判断能力が低下すると、株式の議決権行使ができず、株主総会で重要な事を決められなくなります。会社経営者が認知症になったことにより、新たな取締役を選任する必要が生じても、株式の議決権行使ができないので選任できないという事態が生じます。

このような事態に備えて、会社経営はもとより不動産や預貯金などの財産を管理したり、身のまわりの世話のために介護などのサービスや施設への入所に関する契約を結ぶという法律行為を自分で行うのが難しい場合があります。また、自分に不利な契約であってもよく判断ができずに契約を結んでしまい、悪徳商法の被害にあうおそれもあります。このような判断能力の不十分な方を保護し支援する制度に「**成年後見制度**」があります。



保護と支援

出典:法務省 成年後見制度パンフレットより抜粋

成年後見制度

法定後見制度

後見 保佐 補助

任意後見制度

出典:法務省 成年後見制度パンフレットより抜粋

成年後見制度には、大きく分けると、法定後見制度と任意後見制度の2つの制度がありますが、上記のご質問の対策としては、①任意後見契約を使った事前対策、②民事信託を使った事前対策が考えられます。

次回のコラムでも「成年後見制度」について解説していきますので、事前に法律的なリスクと対策に備えておきましょう。

寄稿:エキスパートバンク登録専門家 小川宗彦税理士 行政書士事務所 小川宗彦 氏(滋賀県立大学非常勤講師)

「成年後見人等推薦者名簿」(大津家庭裁判所)登録済

(専門分野:税務申告、法人設立、事業計画書の作成、中小企業の経営戦略立案、資金調達、遺言書の作成、各種経営セミナー、原稿執筆)

※エキスパートバンクとは、さまざまな問題に直面する小規模事業者の皆さんを、専門的・実践的な知識等を有する専門家と一緒に支援する、商工会議所の制度です。

会議所の動き

3月の会議所行事予定

- 3/ 1(金) 所得税・消費税確定申告相談会
- 3/ 6(水) 観光・運輸部会正副部会長・関係議員合同会議
- 3/ 7(木) 青年部執行部会議
- 3/11(月) 観光・物産振興委員会
- 3/12(火) 正副会頭会議
- 3/12(火) 人権研修LGBTQセミナー
- 3/14(木) マル経審査会
- 3/14(木) びわ湖コンベンションストリート活性化協議会実務者会議
- 3/18(月) 青年部3月例会
- 3/21(木) 常議員会
- 3/21(木) 青年部役員会
- 3/27(水) ITなんでも相談会
- 3/27(水) びわ湖コンベンションストリート活性化協議会
- 3/27(水) 第56回全国商工会議所女性会連合会
滋賀全国大会実行委員会第3回会議
- 3/28(木) 通常議員総会

2023年度分 会費未納のみなさまへ(ご納付のお願い)

平素は、大津商工会議所の運営ならびに事業活動には格別のご理解とご支援を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、2023年度分の会費につきまして、未納のみなさまは、何かと出費ご多端の折柄、誠に恐縮に存じますが、令和6年3月29日(金)までに納入をいただきますようよろしくお願い申し上げます。

【お問合せ先】 大津商工会議所 企画総務部
TEL.077-511-1500

事業所情報変更に関するお届けについて

大津商工会議所へお届けいただいている事業所情報(代表者、所在地、電話、資本金額、従業員数等)に変更がある場合は、本所企画総務部までご一報ください。

特に、令和6年**4月1日時点の資本金額・従業員数を基準に**、令和6年度の**会費額を決定し**、**5月にご請求を予定**しておりますので、**令和6年4月末日までにご連絡**をお願いいたします。

【連絡先】 大津商工会議所 企画総務部
TEL.077-511-1500

「近江ヒストリア講座」開催報告

2月2日(金)にびわ湖大津プリンスホテルにおいて、彦根城の世界遺産登録を目指し、大津、彦根の両商工会議所と世界遺産でつながるまちづくりコンソーシアムとの主催により、大津と彦根との関係などを語る近江ヒストリア講座を開催しました。当日は市内外から545名の参加があり、歴史学者の磯田道史氏の講演と旭堂南海氏の講談により滋賀の歴史が紹介されました。

第1部では旭堂氏が、大津城の戦いで城を開城させた武将立花宗茂の名将ぶりを伝える逸話「瀬田の唐橋異聞」を面白く巧みな話芸により披露され、楽しみながら学ぶことができました。第2部では磯田氏から、古代から戦国時代において大津、膳所は戦略上の要所であったことなど、様々な観点から大津というまちについて講演があり、改めて大津がいかに重要な土地であったかを知る機会となりました。



「商工祭・会員の集い」開催のお知らせ

会員企業のみなさまの情報交換・人的交流を目的に「商工祭・会員の集い」を開催します。ビジネス拡大のきっかけや人脈づくりにご活用ください。

【日 時】4月12日(金) 17:00~19:00

【会 場】びわ湖大津プリンスホテル

詳細につきましては、改めて会員のみなさまへご案内させていただきますので、ご出席いただきますようよろしくお願いいたします。

「もっと!みらい」 電子メール配信サービスのご案内

大津商工会議所では会員対象に「もっと!みらい」の電子メール配信サービスを行っております。登録は無料です。この機会にご登録ください(※ご登録後は紙面でのお届けはなくなります)。



登録フォーム

「もっと!みらい」のリニューアルについて

大津商工会議所では総務委員会において、令和5年5月に実施した「もっと!みらい」に関するアンケート調査のご意見も参考にして、「もっと!みらい」のあり方について検討しています。また、今年1月には所報検討委員会を立ち上げ、より見やすく読みやすい誌面について協議しています。

令和6年度から「もっと!みらい」につきまして、下記のとおりリニューアルさせていただくこととなりましたので、お知らせいたします。今後も皆様に親しまれる「もっと!みらい」の充実を図ってまいります。

- 発行月 現在 年12回 毎月1日発行
令和6年度 年7回(4月、6月、8月、10月、12月、1月、2月) 当月15日発行
(ただし、土日祝日等が重なる場合は発行日が15日より前になります)
- 記事 人に焦点を当て、読み物としての誌面を増やします
商工会議所ではどのような活動が行われているかを発信します



PARTNER INFORMATION

つながり広がる、大津商工会議所の会員企業をご紹介します!

会員限定
掲載無料

貴社の商品やサービスをPRしませんか?【お問合せ】大津商工会議所企画総務部 TEL.077-511-1500 E-MAIL:somu@otsucci.or.jp

●特別招待講演●

「戦略」的観点からの「人材」投資



インフレが進行する中で戦略的な観点から自社の経営を見直し、適切な人材投資を実現することで成果に結びつける策をお教えします。

講師：田内 孝宜（ミナト経営株式会社 代表取締役）

会計で会社を強くする!

新時代の新しい経営を支援します

TKC経営支援セミナー2024

日時：2024年4月10日(水) 14時～17時
会場：琵琶湖ホテル 2階「ローズ」
対象：経営者、経営幹部、金融機関の方など
参加費用：15,000円(税込)

お申込み・お問合せ
TEL.077-525-5008



税理士法人
北浜・中西会計



kn-zeirishi.net

魔法のクリーム塗るコンドロイチン

らくほクリーム



ひざ・腰・肩・首の
関節トラブルに



京阪電車 石山坂本線 京阪びわ湖浜大津駅徒歩約5分

丸屋町商店街内

ケアイ薬品健康相談所

TEL:077-522-8039 大津市中央1-5-4

営業時間10:00~18:00/水曜日・日曜日・祝日 定休 中町 駐車場

京阪電車 大津線 京阪石山駅徒歩約5分

石山商店街内

ケアイ薬品 石山店

TEL:077-531-1811 大津市栄町9-7

営業時間10:00~19:00/年中無休 駐車場あり

協会けんぽの加入者・事業主の皆様へ

令和6年度の保険料率が決定しました

滋賀支部の健康保険料率

現行

令和6年3月分(4月納付分)から

9.73% ▶ 9.89%

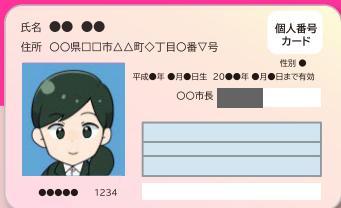
全国一律の介護保険料率

現行

令和6年3月分(4月納付分)から

1.82% ▶ 1.60%

*40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)には、健康保険料率に全国一律の介護保険料率が加わります。
*賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。



2024年12月2日に保険証は廃止されます
今から使おう！マイナ保険証

- ✓ まずはマイナンバーカードを取得
- ✓ マイナンバーカードをお持ちの方は健康保険証利用の申込み



こんなに
便利!!

- マイナポータルで医療費通知情報を入手でき、医療費控除の確定申告が簡単！
- 医療費が高額な場合に申請する「限度額適用認定証」が不要！
- 就職や転職後の保険証の切り替え・更新が不要！
※新しい保険者による登録手続きが必要です。
- 高齢受給者証の持参も不要！

詳細はこちらから(厚生労働省HP) ▶



お問い合わせ
はこちらへ



全国健康保険協会 滋賀支部
協会けんぽ



TEL 077-522-1099

受付時間/平日8:30~17:15

〒520-8513 大津市梅林1-3-10 滋賀ビル3F

マル経融資

資金調達にはマル経融資!
お気軽にご相談ください!
無担保・無保証人・
低金利

マル経融資制度は、経営改善を図ろうとする小規模事業者の方々にバックアップするため、商工会議所推薦により、無担保、無保証人(保証人・保証料不要)、低金利で融資を受けられる国(日本政策金融公庫)の公的融資制度です。

利率
年1.20%

(令和6年2月1日現在)

【お問合せ先】大津商工会議所 中小企業振興部
Tel.077-511-1500(平日9:00~17:00)

確定申告はもうお済みですか？

所得税及び復興特別所得税

贈与税

申告と納税は

▶ 3月15日(金)まで

消費税及び地方消費税

申告と納税は

▶ 4月1日(月)まで

ネットで便利に

✓ご自宅からスマートフォン・

パソコンでe-Tax

混雑を緩和

✓確定申告会場の混雑緩和のため

会場への入場には「入場整理券」が

必要です

確定申告
特集ページ

確定申告に関する
ご質問はコチラ

納税には便利なキャッシュレス納付をご利用ください。

大阪国税局・税務署

新入会員さんのご紹介

2月1日ご入会のみなさま

(申込順・敬称略)

事業所名	代表者名	所在地	営業内容	一言コメント
Superior夢暮(株)	高岡 秀樹	大津市京町4丁目5番23号 フォレスト京町ビル1階B号室	建設、設計、不動産	事業を通じて多くの方とのご縁を繋ぎ、会員の皆様方と共に地域を盛り上げていきたいと考えております。
(一財)京都工場保健会 山科健診クリニック	丸中 良典	京都市山科区竹鼻竹ノ街道町 92 ラクトC301	医療業(健康診断)	令和5年4月に山科駅前に開業しました。アクセスは駅から徒歩3分です。健康管理をサポート致します。

ご加入ありがとうございました

大津商工会議所報 もっと! みらい

本紙購読料は会費に含まれています。
本紙内容はホームページでもご覧頂けます。

編集発行 大津商工会議所

〒520-0806 滋賀県大津市打出浜2番1号
https://www.otsucci.or.jp/
メールアドレス somu@otsucci.or.jp

大津商工会議所
LINE公式アカウント



ご登録ください



印刷会社 宮川印刷株式会社