

プロフェッショナル人材活用

令和5年度

第1部

変革時代の人材戦略 -人事・採用戦略の最前線-



株式会社 morich 代表取締役 森本千賀子 氏

高島市マキノ町出身。現リクルートに入社。CxOクラスの採用支援を中心に、3万名超の求職者と接点を持ち2,000名超の転職に携わる。リクルートでは、累計売上実績歴代トップ、全社MVP等受賞歴30回超。2017年 株式会社morich設立。人材紹介事業の他、スタートアップ支援やビジネスマッチング等、多様な事業を展開。

NHK「プロフェッショナル～仕事の流儀～」[ガイアの夜明け]等「日経on-line」「PRESIDENT」連載等の各種メディア出演、「本気の転職」等十数冊の著書執筆、講演多数。社外取締役・NPO理事・顧問、各種行政・自治体委員等も歴任し「パレレルキャリア」を意識した多様な働き方を体現。二男の母の顔を持つ。

副業人材の活用で
さらなる成長を!

生産性向上

で

業務の効率化

人材不足を 乗り切りませんか?

第2部

生成系AIの活用事例

工程の見える化、ボトルネックの解消

株式会社 KakuKaku 代表取締役 坂本潤哉 氏



1990年生まれ、33歳。滋賀県大津市在住。産業機器製造企業において、分析商品の開発を担当し商品化した後に、2020年産業支援プラザ創業デスクで独立開業。企業のITコンサルティングをしながら、介護・福祉向けのシフト最適化サービスのSaaSサービスを提供中。2022年に法人化し、地方銀行デジタル推進室のコンサルタントを行っており、銀行取引先のDX化を幅広い業種でサポート中。滋賀県起業支援金採択。滋賀県DX協創サロパートナー。

中小企業のデータ活用による 生産性向上へのチャレンジ

-配送最適化、作業時間予測による事例紹介-

ディナレッジ 株式会社 代表取締役 柴坂仁志 氏



1971年生まれ(52歳)
1995年4月 能勢鋼材株式会社入社
財務・総務・人事・システム開発管理等を担当
現在、総務統括部 部長
2021年4月 滋賀大学 データサイエンス研究科
博士前期課程(2023年3月修了)
2022年7月 ディナレッジ株式会社を設立
2023年5月滋賀大学発ベンチャーに認定

バックオフィスのDXで 会社がととのう -経理・人事・労務管理の合理化-

ととのう 合同会社 執行役員 浦本恭平 氏



出身：和歌山県橋本市
略歴：日本生命保険相互会社(2011-2017)
freee株式会社(2017-2023)
初の地方支社(関西支社)立ち上げメンバーとしてjoin
パートナー事業部(土業)にて、新人賞/sales賞を獲得
【関西支社長】関西支社長として関西拠点のマネジメント
【西日本統括マネジャー】to Bのユーザー事業の西日本統括(関西/九州)
ととのう合同会社
CEOの若林とは関西支社時代に同僚であり、想いに共感しjoin
趣味：サウナ/ オンラインゲーム

業務の標準化・ペーパーレス化の 実践デジタル・クラウド化

デザインカロン 合同会社 代表社員 武田ゆう子 氏



家電メーカーの情報システム部門で、社内システム運用・サポート、IT教育を担当。
結婚出産を機に退職後独立。
個人事業主から2023年4月に法人化。
中小規模事業者向けに、WEB制作、印刷デザイン、DX推進、システム開発などのサービスを提供。
二児(双子)の母。大分県出身。立命館大学卒業。

第3部

トークセッション&質疑応答

上記登壇講演者 & 滋賀県プロフェッショナル人材戦略拠点 マネージャー 黒川幹生

副業人材の
有効活用

ハイブリッド開催

日時 令和5年12月7日(木) 13:30~16:45 (開場13:00)

会場 コラボしが21 3階 大会議室 大津市打出浜2-1

●JR大津駅より、徒歩約20分 ●JR膳所駅より、徒歩約15分 ●京阪石馬駅より、徒歩約3分

駐車場はご利用できませんので、公共交通機関をご利用ください。

対象 県内中小企業経営者様・幹部様・人事担当者様
《先着》会場70名 及び YouTube動画配信視聴50名

無料



内閣府事業
プロフェッショナル人材事業

主催



公益財団法人
滋賀県産業支援プラザ
(滋賀県プロフェッショナル人材戦略拠点)

(公財)滋賀県産業支援プラザは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています



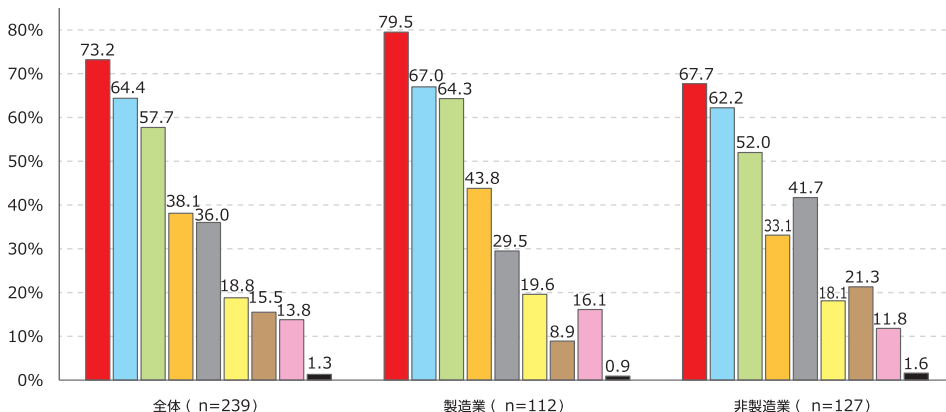
主催 滋賀県

人材育成が重要な理由（複数回答）〔業種別〕

■人材不足や賃上げに対応するには、 従業員の生産性向上が必要なため

- 将来のリーダー育成を重視しているため
- 社内外で企業としての信頼を獲得するため
- 採用強化につながるため

- 従業員のモチベーションや会社への信頼を高め、離職を防ぐため
- 新規事業などの新たな業務に対応するスキルや知識の習得が必要なため
- IT人材やDX人材の必要性が高まっているため
- 採用よりも育成の方が効果的なため
- その他



出典 しがぎん経済文化センター「ビジネスレポート」 https://www.keibun.co.jp/categories_reports/corporatetrends-survey

従業員の残業でカバーしているが
ワークライフバランスを考えると、
他に良い手はないかな、？

業績回復で多忙の為、
人材を採用したいが
人材不足で採用できない、
特にこの地域は、
困った、、どうしよう、、

人材採用がままならず、
仕事を断っている状態だけど、
いい策はないかな、？



お申し込み・お問い合わせ先

お申し込み

- 1 E-mail s-pro-event@shigaplaza.or.jp
- 2 右記のQRコードから
- 3 FAX (以下の申込書) から
- 4 滋賀県産業支援プラザホームページから

お問い合わせ先

滋賀県プロフェッショナル人材戦略拠点
TEL.077-511-1419
FAX.077-511-1429
E-mail s-pro-event@shigaplaza.or.jp



プロフェッショナル人材活用セミナー（12/7㊟）申込書

FAX.077-511-1429 E-mail: s-pro-event@shigaplaza.or.jp

御社名	業種	
参加者名	役職	部署名
参加者名	役職	部署名
ご住所 〒		
TEL	FAX	
E-mail		
※オンライン(配信動画視聴)参加の方は、必須。		
参加方法	会場参加	オンライン参加
※どちらかに○をつけてください ※配信動画視聴URLは、後日、申込み時に記入いただきました E-mailアドレスへ送信いたします。	(会場への来場)	(配信動画視聴)
個別ご相談希望(後日訪問)	希望する	希望しない
※どちらかに○をつけてください		
ご相談概要		

ご記入いただきました個人情報は、当拠点事業運営管理の目的のみに使用いたします。